

## Mentimeter

<b>Methodentyp</b>	Feedback, Erwartungsabfrage
<b>Ziel</b>	Die TN klären Erwartungen oder geben Feedback
<b>Personenanzahl</b>	unbegrenzt
<b>Zielgruppe</b>	Ab 14 Jahren
<b>Materialien</b>	Mentimeter-Account, Beamer, Laptop, Internetzugang; Für die TN: Smartphones o. ä.
<b>Quelle/Link</b>	<a href="http://www.mentimeter.com">www.mentimeter.com</a>
<b>Beschreibung/ Ablauf</b>	<p>Die Seminarleitung erstellt vor dem Seminar eine Umfrage. Je nach Einsatz im Seminarverlauf können zu Beginn Assoziationen zu einem Thema abgefragt oder am Ende des Seminars ein Feedback eingeholt werden.</p> <p>Als Vorlagen kann man aus Wortewolken, Multiple Choice, Rankings, Skalen uvm. wählen. Auch können Bilder eingefügt werden oder einfache Präsentationsslides erstellt werden.</p> <p>Die TN müssen sich über ihr Smartphone auf <a href="http://www.menti.com">www.menti.com</a> mit einem Code einloggen, der nach Erstellung der Präsentation angezeigt wird. Nacheinander können nun die verschiedenen Fragen beantwortet werden.</p> <p>Eine genaue Anleitung gibt es auf <a href="https://www.mentimeter.com/how-to">https://www.mentimeter.com/how-to</a>; allerdings auf Englisch.</p>
<b>Ggf. Erfahrungsbericht</b>	<p>Die Erstellung von Umfragen ist sehr leicht und intuitiv verständlich. Bei der Beantwortung der Fragen werden die Antworten live angezeigt. Dies kommt bei den TN immer besonders gut an. Im Gegensatz zu einer mündlichen Feedback-Runde kann es aber durchaus vorkommen, dass aufgrund der Anonymität auch Quatsch-Antworten hinzugefügt werden.</p>